



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 28] नई दिल्ली, जुलाई 7—जुलाई 13, 2013, शनिवार/आषाढ़ 16—आषाढ़ 22, 1935
No. 28] NEW DELHI, JULY 7—JULY 13, 2013, SATURDAY/ASHADHA 16—ASHADHA 22, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 2013

सा.का.नि.170.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फरक्का बाँध परियोजना, उच्चतर माध्यमिक विद्यालय और अस्पताल (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1976 को, जहां तक उनका संबंध पुस्तकालय अध्यक्ष पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन फरक्का बाँध परियोजना, उच्चतर माध्यमिक विद्यालय में पुस्तकालयाध्यक्ष (समूह 'ख' पद) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बाँध परियोजना, उच्चतर माध्यमिक विद्यालय, पुस्तकालयाध्यक्ष (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालयाध्यक्ष	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में स्नातक डिग्री ।		
(ii) केन्द्र/राज्य सरकार/स्वायत्त अथवा सांविधिक संगठन/पी.एस. यू./विश्वविद्यालय अथवा मान्यताप्राप्त शोध अथवा शैक्षिक संस्थान के अधीन किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का व्यवसायिक अनुभव ।		

(7)

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों के मामले में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव के संबंध में अर्हता (अर्हताएं) शिथिल करने योग्य है/हैं, यदि चयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मत है कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी;

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; और
(ख) जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|---|----------|
| 1. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना | —अध्यक्ष |
| 2. प्राधानाचार्य, फरक्का बैराज परियोजना
उच्चतर माध्यमिक विद्यालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 10th July, 2013

G.S.R. 170.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, the Farakka Barrage Project, Higher Secondary School and Hospital (Group C posts) Recruitment Rules, 1976, in so far as they relate to the post of Librarian, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian (Group 'B' post) of Farakka Barrage Project, Higher Secondary School under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project, Higher Secondary School, Librarian (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Librarian	1* (One) (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9,300— 34,800 with Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

(6)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Bachelors degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised University/Institute.</p> <p>(ii) Two years' professional experience in a Library under Central/State Government/Autonomous or Statutory Organization/PSU/University or Recognised Research or Educational Institution.</p>	Not applicable	Two years
<p>Desirable :</p> <p>Diploma in Computer Application from a recognized University or Institute.</p>		
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p>		
<p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)
By direct recruitment.	Not applicable
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government; (a) holding analogous post on regular basis; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : 1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project —Chairman 2. Principal, Farakka Barrage Project, Higher Secondary School —Member 3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
[F.No. 2/2/2013-Admn.-III] A. K. KAUSHIK, Under Secy.	

सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय

(कार्यालय विकास आयुक्त सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 171.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, स्टाफ कार ड्राइवर समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय के अधीन सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम विकास संगठन में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम विकास संगठन, स्टाफ कार ड्राइवर (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-I)	33* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रोन्नति : ऐसा स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-II) जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां श्रेणी में पांच		

(11)

वर्ष सेवा की है जो निम्नलिखित योग्यता को निर्धारित करने वाले व्यावसायिक परीक्षण पास करने के अध्यक्षीन हैं, अर्थात् :—

- (i) अंग्रेजी संख्यांक और आकृतियां पढ़ सकने की योग्यता;
- (ii) यातायात के विनियमों का ज्ञान;
- (iii) पेट्रोल और डीजल इंजनों के कार्यकरण का ज्ञान;
- (iv) त्रुटियों के स्थान का पता लगाने और छोटे-मोटे मरम्मत करने में समर्थ हों;
- (v) कारब्यूरेटर और प्लग आदि को साफ करने में समर्थ हो;
- (vi) पहियों को बदलने और टायर फुलाने में समर्थ हो ।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ख) ऐसे स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-II) जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में वहाँ नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहाँ श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है जो निम्नलिखित योग्यता को निर्धारित करने वाले व्यावसायिक परीक्षण पास करने के अध्यक्षीन हैं, अर्थात् :—

- (i) अंग्रेजी संख्यांक और आकृतियां पढ़ सकने की योग्यता;
- (ii) यातायात के विनियमों का ज्ञान;
- (iii) पेट्रोल और डीजल इंजनों के कार्यकरण का ज्ञान;
- (iv) त्रुटियों के स्थान का पता लगाने और छोटे-मोटे मरम्मत करने में समर्थ हों;

(11)

(v) कारब्यूरेटर और प्लग आदि को साफ करने में समर्थ हो;

(vi) पहियों को बदलने और टायर फुलाने में समर्थ हो ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. उप निदेशक, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्योग विभाग संगठन —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक, श्रेणी-I —सदस्य
3. सहायक निदेशक, श्रेणी-I, प्रशासन का भारसाधक —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II)	27* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

ऐसा स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी) जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है जो निम्नलिखित योग्यता को निर्धारित करने वाले व्यावसायिक परीक्षण पास करने के अध्वधीन है, अर्थात्

- (i) अंग्रेजी संख्यांक और आकृतियां पढ़ सकने की योग्यता;
- (ii) यातायात के विनियमों का ज्ञान;
- (iii) पेट्रोल और डीजल इंजनों के कार्यकरण का ज्ञान;
- (iv) त्रुटियों के स्थान का पता लगाने और छोटे-मोटे मरम्मत करने में समर्थ हों;
- (v) कारब्यूरेटर और प्लग आदि को साफ करने में समर्थ हों;
- (vi) पहियों को बदलने और टायर फुलाने में समर्थ हों ।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ख) ऐसा स्टाफ कार ड्राईवर सामान्य श्रेणी जिसके वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में वहां नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है जो निम्नलिखित योग्यता को निर्धारित करने वाले व्यावसायिक परीक्षण पास करने के अध्वधीन है, अर्थात् :—

- (i) अंग्रेजी संख्यांक और आकृतियां पढ़ सकने की योग्यता;
- (ii) यातायात के विनियमों का ज्ञान;

(11)

- (iii) पेट्रोल और डीजल इंजनों के कार्यकरण का ज्ञान;
- (iv) त्रुटियों के स्थान का पता लगाने और छोटे-मोटे मरम्मत करने में समर्थ हों;
- (v) कारब्यूरेटर और प्लग आदि को साफ करने में समर्थ हो;
- (vi) पहियों को बदलने और टायर फुलाने में समर्थ हो ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. उप निदेशक, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम विभाग संगठन —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक, श्रेणी-I —सदस्य
3. सहायक निदेशक, श्रेणी-I, प्रशासन का भारसाधक —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	29* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अनधिक टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

(6)

मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; 2. (i) हल्के मोटर यान के चालन के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो; (ii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान और मोटर यान की छोटी त्रुटियों को दूर करने में समर्थ हो; (iii) मोटर कार चालन का तीन वर्ष का अनुभव; (iv) अंग्रेजी और हिंदी पढ़ने में समर्थ हो। 	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<p>वांछनीय : होम गार्ड या सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा हो।</p> <p>टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		
(10)	(11)	
<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</p>	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :</p> <p>सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम विकास संगठन में जिसने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां तीन वर्ष की सेवा रखने वाले ऐसे बहुकार्य कर्मचारीवृंद जो हल्के मोटर यान चालन के लिए विधिमान्य अनुज्ञप्ति रखते हैं तथा मोटर</p>	

(11)

कार चालन की योग्यता का निर्धारण करने वाले व्यावसायिक परीक्षण पास करने के अध्यक्षीन है, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के मंत्रालयों या विभाग में स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखने वाले ऐसे बहुकार्य कर्मचारीवृंद जिनकी वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां तीन वर्ष की सेवा है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या आमेदन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं भी विचार में लिए जाएंगे। ऐसे व्यक्तियों यदि चयनित होते हैं तो उनको उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। ऐसे पात्र व्यक्ति यदि वास्तविक चयन से पहले सेवानिवृत्त या रिजर्व में स्थानांतरित होते हैं तो उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|----------|
| 1. उप निदेशक, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम विभाग संगठन | —अध्यक्ष |
| 2. सहायक निदेशक, श्रेणी-I | —सदस्य |
| 3. सहायक निदेशक, श्रेणी-I, प्रशासन का भारसाधक | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/3/2010-ए (एन जी)]

सुरेंद्र कुमार, उप निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES

(Office of the Development Commissioner Micro, Small and Medium Enterprises)

New Delhi, the 11th July, 2013

G.S.R. 171.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation, Staff Car Driver Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver in the Micro, Small and Medium Enterprises—Development Organisation under the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, the Micro, Small and Medium Enterprises—Development Organisation, Staff Car Drivers (Group 'C' Posts), Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff Car Driver (Grade I)	33* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group ‘C’, Non-Ministerial, Non-Gazetted	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2800	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation / absorption is to be made		
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation.			Promotion : Staff Car Driver (Grade II) in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2400 with five years’ service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis subject to		

(11)

passing the Trade test to assess the following abilities, namely :—

- (i) ability to read English numbers and figures;
- (ii) knowledge of traffic regulations;
- (iii) knowledge of petrol and diesel engines;
- (iv) must be able to locate faults and carry out minor repairs;
- (v) ability to clean carburetor and plug, etc. ; and
- (vi) ability to change wheels and inflate tyres.

Note 1: Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government :

- (a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (b) Staff Car Driver (Grade II) in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2400 with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis subject to passing the Trade test to assess the following abilities, namely :—
 - (i) ability to read English numbers and figures;
 - (ii) knowledge of traffic regulations;
 - (iii) knowledge of petrol and diesel engines;
 - (iv) must be able to locate faults and carry out minor repairs;
 - (v) ability to clean carburetor and plug, etc. ; and
 - (vi) ability to change wheels and inflate tyres.

Note 1. : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years'.

(11)

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Deputy Director, Micro, Small and Medium Enterprises—Development Organisation —Chairman
2. Assistant Director, Grade I Engineering for Fishery —Member
3. Assistant Director, Grade I In charge Administration —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff Car Driver (Grade II)	27* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation	<p>Promotion :</p> <p>Staff Car Driver (Ordinary Garde) in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1900 with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis</p>

(11)

subject to passing the Trade Test to assess the following abilities, namely :—

- (i) ability to read English numbers and figures;
- (ii) knowledge of traffic regulations;
- (iii) knowledge of petrol and diesel engines;
- (iv) must be able to locate faults and carry out minor repairs;
- (v) ability to clean carburetor and plug, etc. ; and
- (vi) ability to change wheels and inflate tyres.

Note 1: Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniours who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation:

Officers of the Central Government :

(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(b) Staff Car Driver (Ordinary Garde) in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1900 with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis subject to passing the Trade Test to assess the following abilities, namely :—

- (i) ability to read English numbers and figures;
- (ii) knowledge of traffic regulations;
- (iii) knowledge of petrol and diesel engines;
- (iv) must be able to locate faults and carry out minor repairs;
- (v) ability to clean carburetor and plug, etc. ; and
- (vi) ability to change wheels and inflate tyres.

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder cadre who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or

(11)

Department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years’.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay and pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay and pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable.

1. Deputy Director, Micro, Small and Medium Enterprises—Development Organisation —Chairman
2. Assistant Director, Grade I —Member
3. Assistant Director, Grade I In charge Administration —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	29* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Not exceeding 27 years Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(6)

Note 2 : In the case of recruitment made through the Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(7)

(8)

(9)

Essential :

Not applicable

Two years

1. Matriculation or equivalent from a recognized Board ;
2. (i) Possession of a valid driving licence for driving light motor vehicle;
- (ii) Knowledge of motor mechanism and shall be able to remove minor defects in vehicle;
- (iii) Experience of driving a motor car for three years;
- (iv) Ability to read English and Hindi.

Desirable :

Three years' service as Home Guard or Civil Defence Volunteer.

Note 1 : A driving test shall be conducted to assess the candidates' competency to drive motor car.

Note 2 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 3 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

(11)

Deputation/absorption failing which by direct recruitment.

For Ex-servicemen :

Deputation or re-employment

Deputation/absorption :

From amongst Multi-Tasking Staff with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1800 in the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises—Development Organisation who possess valid driving license for driving light motor vehicle subject to passing of a Trade Test to assess the competency to drive motor cars failing which Multi-Tasking Staff with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1800 in the Ministries or Department of the Central Government possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(11)

For Ex-servicemen :**Deputation/Re-employment :**

The Armed Forces Personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having experience and qualifications prescribed for direct recruits under column 7 shall also be considered. If selected, such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter, they may be continued on re-employment basis. In case, such eligible persons have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment shall be on re-employment basis.

Note : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years'.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Deputy Director, Micro, Small and Medium Enterprises—Development Organisation | —Chairman |
| 2. Assistant Director, Grade I | —Member |
| 3. Assistant Director, Grade I In charge Administration | —Member |

[F.No.A-12018/3/2010-A(NG)]

SURENDER KUMAR, Dy. Director (Admn.)